

**MEERJARENBELEIDSPLAN
2005 – 2008
FEDERATIE OOSTERSE GEVECHTSKUNSTEN**



**Federatie Oosterse Gevechtskunsten
Anton Geesinkstraat 13
3552 BA Utrecht
Tel. 06 - 41252715
Fax 030 - 2534733**

**UTRECHT
november 2004**

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

WOORD VOORAF

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van de Federatie Oosterse Gevechtkunsten (FOG), welke dient als koers bepaler voor het beleid van de FOG en haar lidorganisaties voor de periode 2005 - 2008.

Aan de totstandkoming van dit meerjarenplan zijn een jaar van intensieve discussies voorafgaan. Deze discussies hebben plaatsgevonden met verschillende partijen zowel binnen als buiten de Federatie Oosterse Gevechtkunsten.

Vanwege de bezuinigingen zoals die in 2003 werden afgekondigd (en zijn ingevoerd) door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is de georganiseerde sport voor de toekomst in belangrijke mate teruggeworpen op zichzelf en op samenwerking met elkaar. In deze fase van herbezinning is binnen NOC*NSF daadkrachtig gediscussieerd over Nederland als sportland. De conclusies van deze gesprekken zijn samengebracht in **De Sportagenda 2005 – 2008**. De gezamenlijke doelen die hierin zijn afgesproken betreffen:

1. Een sterker marktaandeel voor de georganiseerde sportsector
2. Nederland bij de Top 10 van de wereld
3. Intensiever samenwerken om de georganiseerde sport te versterken

De Federatie Oosterse Gevechtkunsten onderschrijft de doelstellingen zoals die zijn neergelegd in het **Manifest van Nederland Sportland** en heeft binnen haar eigen meerjarenbeleidsplan aansluiting gezocht bij het in het Manifest verwoorde raamwerk.

Bij de totstandkoming van dit meerjarenbeleidsplan is dank verschuldigd aan veel mensen. Zo zijn (delen) van het plan besproken in de diverse commissie van de federatie, is het concept besproken op een studiedag op Papendal en is de bondsraad meerdere malen opgetreden als 'klankbordgroep' ter bepaling van de in het beleidsplan verwoorde speerpunten en strategische doelstellingen.

In het hele traject naar het schrijven van het meerjarenbeleidsplan is dankbaar gebruik gemaakt van het commentaar en de adviezen van de heer Roy van der Laar – beleidsadviseur breedtesport van NOC*NSF.

Ik vertrouw erop dat dit beleidsplan ons de komende jaren als ijkpunt zal dienen bij onze werkzaamheden.

Gerrit-Bartus Dielissen

Voorzitter Federatie Oosterse Gevechtkunsten

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

1. Inleiding

Sport is een belangrijk onderdeel van de samenleving. Het bevordert de gezondheid van mensen, verschaft identiteit, geeft mensen een kans om mee te doen, bouwt aan (zelf)vertrouwen, maakt sociaal vaardig en draagt in belangrijke mate bij aan de verspreiding van waarden en normen. Uit onderzoek van de Brussels hoogleraar Marc Theeboom (2004) blijkt voorts dat een regelmatige beoefening van vechtsporten leidt tot angstvermindering, meer doorzettingsvermogen, toewijding, autonomie, verbetering zelfcontrole, vermindering gevoelens van kwetsbaarheid, een grotere sociale betrokkenheid, tolerantie en aanpassingsbereidheid. Een interessante uitkomst van dit onderzoek is bovendien dat vechtsportlessen leidt tot minder uiting van agressie naar andere personen, afname van verbaal en fysiek geweld en vermindering van deelname aan geweldssituaties. Mensen die aan vechtsporten doen zouden voorts minder geneigd zijn om eigen falen extern te attribueren (of de schuld bij de ander te leggen). Vechtsporten dragen dus bij aan de kwaliteit van het sociale leven.

De samenleving is echter een dynamisch geheel en voortdurend aan verandering onderhevig. Veranderingen waar ook de aanbieders van sport kennis van moeten hebben en verstandig op moeten anticiperen. Een aantal van deze maatschappelijke veranderingen kunnen worden samengevat in:

a) Individualisering, 24-uurs economie en de sporter als consument

- Er is de afgelopen jaren een duidelijke beweging zichtbaar van georganiseerde naar ongeorganiseerde sportbeoefening.
- De sporter is meer en meer een 'shoppende' consument, die kritisch aanbod vergelijkt en selectief afneemt. Een jarenlange loyaliteit aan een sportvereniging of lidmaatschap van een sportbond is niet meer vanzelfsprekend.
- De relatie werk/vrije tijd is vanwege de 24-uurs economie een stuk dynamischer geworden. Vrijtijdsbesteding – waaronder sportbeoefening – vindt meer en meer gespreid over de dagen plaats.

b) Demografische trends: vergrijzing, verkleuring en (selectieve) verjonging

- Prognose 2002 - 2010: sterke toename 50 plussers, daling van jeugd < 15 jaar (CBS 2003)
- 1996 – 2010: vier grootste steden, meer dan 50 % van de jeugd is allochtoon (SCP 2003)
- Toename van etnische minderheden (van 1971 tot 2002 met factor 10). Doen relatief (nog) weinig aan (georganiseerde) sport

c) Terugtrekkende overheid

- Het tweede kabinet Balkende (2002 en verder) bezuinigt structureel op collectieve uitgaven aan sport. In de periode 2003 – 2006 worden de overheidssubsidies met gemiddeld 25 % gekort
- Door een krimpende economie en bezuinigingsdrift worden de uitgaven aan sport ook in individuele huishoudens kritisch gezien.

Het zou onjuist zijn om deze maatschappelijke ontwikkelingen alleen als evenzoveel bedreigingen voor de sport te zien. Verstandig opgepakt en strategisch omgezet naar beleid (bijvoorbeeld specifiek doelgroepenbeleid) kunnen hier ook nieuwe mogelijkheden ontstaan

2. Evaluatie meerjarenbeleidplan 2002 – 2004

Alvorens over te gaan tot het formuleren van beleid voor de periode 2005 – 2008 is eerst het meerjarenbeleidplan 2002 – 2004 geëvalueerd. Achtereenvolgens komen daarbij aan de orde, de terreinen van: a) breedtesport, b) topsport, c) organisatie, d) PR & Communicatie, e) Financieel beheer

Breedtesport

De Federatie Oosterse Gevechtssporten participeert vanaf 2001 in het samenwerkingsproject 'Krachten bundelen'. Dit samenwerkingsverband streeft ernaar het functioneren van de aangesloten sportbonden te verbeteren door het ontwikkelen van een gezamenlijk gedragen professionele ondersteuningsstructuur voor de breedtesport.

Om een goed inzicht te krijgen in de knelpunten, evenals in de concrete ondersteuningsvragen van de aangesloten lidorganisaties en verenigingen, is in 2002 en in 2003 een marktverkenning gehouden onder de lidorganisaties (sportbonden en verenigingen) van de FOG. Op een tweetal studiemiddagen is met bestuurders van lidorganisaties en vertegenwoordigers van verenigingen gesproken over knelpunten en wensen op het terrein van breedtesport en is in gezamenlijkheid gezocht naar richtingen voor een nieuwe organisatie en aanbod van breedtesport

Dienstverlening van de FOG als sportkoepel vindt plaats op de volgende terreinen: a) kaderopleiding LMA (1 rijkserkende lerarenopleiding voor alle FOG disciplines met een specialisatie aantekening per discipline van oosterse gevechtssport), b) workshops & seminars op discipline overstijgende thema's (veiligheid & gezondheid – inclusief dopingvraagstukken en medisch beleid - , vereniging management, voorlichting en promotie, coachen en begeleiden van nationale topsport selecties), c) juridische en fiscale begeleiding, d) monitoren van het werkveld (middels regelgeving voorwaarden scheppen voor een kwalitatief hoogwaardig aanbod van vechtsporten), e) ledenwerving, f) vertegenwoordiging en behartigen van de belangen van de leden naar NOC*NSF, VWS, Olympische steunpunten en gemeentes), g) coördinatie van topsport, h) ondersteuning bij het schrijven van beleidsplannen, i) aanvragen, beheren en afrekenen van subsidiegelden. Dit aanbod wordt overwegend als positief ervaren.

De leden zijn voorts benaderd met de vraag om op grond van eigen ervaring in de sportbond, vereniging of sportschool aan te geven wat zij als de drie grootste knelpunten op het gebied van breedtesport beschouwden. De genoemde knelpunten zijn vervolgens gescoord naar de frequentie van signalering. In totaal werden 13 verschillende knelpunten benoemd. De **top-5** van meest genoemde knelpunten bestaat uit (in volgorde van het vaakst genoemd):

a) *TV en media-exposure* van de vechtsporten (te weinig, moeilijk toegankelijk, gebrek aan kennis en interesse bij de media, weinig of geen sponsormogelijkheden, te geringe kennis en contacten bij bonden en verenigen om dit knelpunt adequaat te tackelen)

b) *Het imago van de vechtsporten*: hoewel veel Nederlanders (een deel van hun leven) een of andere vechtsport beoefenen en Nederlanders ook in (inter)nationale competitie goed presteren, kijkt het grote publiek (en de media: zie punt a) nog steeds met veel onkunde en onbegrip naar (oosterse) vechtsporten. Bovendien is het imago van de vechtsporten zeer gevoelig voor negatieve berichtgeving (agressie op straat, criminaliteit, freefight). Dit is een probleem, omdat op deze manier mogelijkheden van sponsoring en popularisering van de sporten (en daarmee ledengroei) worden bemoeilijkt.

c) *Financiën*: verenigingen en sportscholen merken weinig van een doorstroming van subsidies en ondersteuning op sportbondniveau naar lokaal niveau toe. Kennis van ondersteuningsmogelijkheid op gemeentelijk niveau is voorts zeer ongelijk over de sportaanbieders verdeeld.

d) *Vrijwilligerkader*: er zijn nog te veel scholen en verenigingen waar wordt les gegeven zonder een rijkserkende LMA-er. Het huishoudelijke reglement van de FOG laat het werken van assistent leraren onder supervisie van een LMA-er toe, maar dit is eigenlijk een onwenselijke situatie.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

e) *Beroepsbescherming*: het recht van vrije vestiging maakt dat nogal wat bij de FOG aangesloten verenigingen en sportscholen concurrentie op lokaal niveau ervaren van zogenaamde ‘wilde’, niet georganiseerde aanbieders van sport. De competitie om lokale trainingslocaties (gemeentelijke accommodaties veelal) en concurrentie met niet rijksgediplomeerde leraren in het veld wordt door velen als een knelpunt aangegeven. Een *licentiebeleid* waarbij de kwalificaties van het eigen kader positief onder de aandacht worden gebracht zou hier mogelijk positieve verandering in kunnen brengen.

Bestuurders van lidorganisatie, verenigingen en sportscholen geven aan op 13 terreinen ondersteuning te kunnen gebruiken in activiteiten die liggen op het terrein van de breedtesport. De top-5 van hierboven weergegeven knelpunten zijn hierin de meest nijpende. Een belangrijke zesde ondersteuningsbehoefte die veel verenigingen en sportscholen noemen is hoe het *behoud van jeugdleden* (12 – 16 jaar) en doorstroming naar de senioren beter gewaarborgd kan worden. In het ontbreken van een goede doorstroming wordt immers het grootste ledenverlies geconstateerd.

Hoewel op lokaal niveau verschillende interessante initiatieven worden genomen, verwacht een meerderheid van de respondenten het meest van gecoördineerde strategieën. Zo kan de FOG – samen met andere vechtsportbonden die opereren binnen het platform Krachten Bundelen (KB) uitzoeken waar het slechte imago van de vechtsporten in Nederland vandaan komt en kunnen er in gezamenlijkheid strategieën ontwikkeld worden om het publieke aanzien van de vechtsporten te verbeteren. Toegang tot de pers en geschreven media is eveneens een zaak waar de initiële contacten (zeker waar het de landelijke media betreft) de FOG als sportkoepel meer initiatieven zal moeten ontwikkelen. Het aanzoeken van een deskundig commissaris mediazaken op bondsniveau is een mogelijke richting voor een oplossing. Maar ook een meer gecentraliseerde (en geactualiseerde!) aanvoer van informatie aangaande (inter)nationale evenementen (wedstrijdagenda en uitslagen) is een gebied waar op relatief eenvoudige wijze winst geboekt kan worden. Voorts verdient het aanbeveling op de opleiding LMA zo te reorganiseren dat deze door meer cursisten tegelijkertijd gevolgd kan worden (e-learning, competentie gericht onderwijs). De FOG als sportkoepel kan voorts meer pro-actief informatie verstrekken aan de VNG (gemeenten) inzake bij haar geregistreerde rijkserkende leraren martial arts en hun vestigingsplaats (verzamelen van lijsten van leraren en scholen per gemeente. Deze informatie op een Cd-rom branden en deze vervolgens met een begeleidend schrijven naar gemeenten en provinciale sportraden sturen – zodat op lokaal niveau kaf van koren gescheiden kan worden).

Topsport

Kwalificatie

Tot 2003 kende de FOG zeven topsportdisciplines; 1) wushu (categorie-1), en in de categorie-2: 2) pencak silat, 3) kendo, 4) kyudo, 5) full-contact karate, 6) semi-contact karate en 7) hapkido. Met de nieuwe topsportindeling waarbij het *GAISF lidmaatschap* van de wereldorganisatie een belangrijk definiërend topsportcriterium werd, verloren alle categorie-2 disciplines hun topsportstatus. Wat resteert, is de topsportstatus, categorie-1, voor de discipline wushu (vormen/taolu en sparren/sanda).

Prestaties op wereldniveau

Op wereldniveau is vooral de competitie van de Aziatische landen sterk, zeker waar het landen betreffen waar de tak van sport zijn oorsprong heeft. Niettemin worden ook op wereldniveau nu al door Nederlandse atleten goede prestaties geleverd. Zo eindigde het Nederlandse team op de **WK Wushu (1999)** te Rome als eerste niet-Aziatisch land in de geschiedenis bij de tien beste landen van de wereld. Op de **EK Wushu 2000** te Rotterdam, behaalde Nederland als team de tweede plaats in het landenklassement voor taolu (vormen) en werden er vier gouden, drie zilveren en twee bronzen medailles behaald door individuele atleten. Op het 6^e **WK Wushu** te Yerevan, Armenië (november 2001) behaalde een Nederlandse atleet, *Bao Xian Fei*, voor het eerst in de geschiedenis een *gouden medaille* voor het onderdeel Daoshu (breedzwaard). Een succes dat herhaald werd door dezelfde atleet op het 7^e **WK Wushu** te Macau, China (november 2003), ditmaal voor het onderdeel gunshu (noordstok). Op dit WK eindigden nog twee atleten bij de top 8 van de wereld. Op het 10^e EK te Moskou (2004) behaalde Fang Oei de *Europese titel* op het onderdeel taiji-zwaard. In totaal telt de

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

FOG 11 sporters met een topsportstatus voor de discipline wushu; drie met een A-status en 8 met een B-status

Organisatie

Het topsport is georganiseerd binnen de Nationale Commissie Topsport (NCT). De NCT bestaat een kernteam van topsportcoördinator, 2 coaches (1 taolu en 1 voor sanda), de jeugdcoördinator,

In 2003 en 2004 zijn met succes een tweetal jury opleidingen afgerond. Een voor een nationale jury Sanda, de ander voor een nationale jury taolu.

Alle jaren vindt er een NK Taolu en (gescheiden) een NK Sanda plaats. Hierna zijn er diverse regionale wedstrijden in het land, die als kwalificatiemomenten gelden en tevens worden aangegrepen op talent te scouten.

Topsportbegeleiding

Vanaf 2003 is er met succes geïnvesteerd in de professionalisering van de topsportbegeleiding. Zo werken er sindsdien een topsportcoördinator (0.4 fte), 2 coaches wushu (0.4 fte) en een jeugdcoördinator (0.1 fte).

Talentontwikkeling

In 2003 is een aanvang gemaakt met het talentontwikkelingsprogramma 'Jong Oranje in Wushu'. Het is nog te vroeg om de resultaten van dit project in te schatten. Voor de periode 2005 – 2008 het bestaande kader verder ontwikkeld worden.

Organisatie

De periode 2002 – 2004 is een bijzonder succesvolle periode geweest. Zo groeide de organisatie in ledental met bijna 25 % (van 8000 naar 12000 leden), en betrok de organisatie een eigen bondsbureau, met annex een vergaderruimte en trainingscentrum. De vestiging van het bondsbureau aan de Anton Geesinkstraat te Utrecht is symbolisch voor de weg naar verdergaande professionalisering die de Federatie Oosterse Gevechtkunsten is ingeslagen. Het dienstenpakket vooral op het gebied van topsport is aanzienlijk gegroeid, en een directeur werd aangesteld op het bondsbureau. De groei van de organisatie vond plaats in dezelfde periode dat het Ministerie van VWS besloot tot drastische bezuinigingen op haar uitgaven voor sport. Dit luidde een periode van herbezinning op de kerntaken van de organisatie in en werden gesprekken gevoerd met andere vechtsportbonden in het samenwerkingsverband KRACHTEN BUNDELEN over mogelijkheden tot hechtere samenwerking op organisatorisch vlak. Voor de Federatie Oosterse Gevechtkunsten bleek deze optie niet reëel, daar de aanloopkosten voor een dergelijke organisatorische samenwerking de eerste jaren voor de FOG te hoog zouden uitvallen. Veel van de kosten van de FOG als organisatie worden door vrijwilligers verricht of zijn niet inzichtelijk te maken, omdat zij op een lager organisatorisch niveau (dat van de lidbonden) gemaakt worden. De discussie over de organisatie die het best aansluit bij de relatief snelle groei van de FOG als 'sportkoepel voor vechtsportbonden' over de laatste jaren, zal in de periode 2005 – 2008 zeker voortduren. Noties als 'Good Governance' en het transparant (houden) van de organisatie zullen hierin een vooraanstaande rol spelen.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

3. Organisatie

De Federatie Oosterse Gevechtskunsten (FOG) is een vereniging opgericht in 1982 met als doel een federatief verband te vormen van landelijke sportbonden op het gebied van de oosterse gevechtskunsten – die deze sporten (niet zijnde judo, ju-jutsu, taekwondo of karate-do) vertegenwoordigen in NOC)NSF. Momenteel, november 2004, kent de FOG acht gewone lidorganisaties en een kandidaat lidorganisatie.

Gewone leden:

- 1) Kempo Associatie Nederland (KAN)
- 2) Kyudo Renmei Nederland (KRN)
- 3) Nederlandse Full-Contact Karate en Karate-jitsu Organisatie (NFKO)
- 4) Nederlandse Kendo Renmei (NKR)
- 5) Nederlandse Pencak Silat Bond (NPSB)
- 6) Stichting Kungfu Wushu Nederland (SKWN)
- 7) Stichting Nunchaku Nederland (SNN)
- 8) Stichting Japanse en Koreaanse Krijgskunsten (SJK)

Kandidaat lidorganisatie:

- 9) Muay Thai Organisatie Nederland (MON)

Een overzicht van de ledenaantallen van 1991 tot 2004 laat zien dat de Federatie Oosterse Gevechtskunsten een sterk groeiende organisatie is. Een groei die in snelheid jaarlijks toeneemt.

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Totaal	1567	3400	3267	2800	3500	4918	4433	5909	5672	6881	8149	8200	8432	11363

De **groei van het ledenaantal** over de afgelopen jaren is vooral toe te schrijven aan het actieve acquisitiebeleid van de Federatie Oosterse Gevechtskunsten. Het sterk federatieve karakter van de FOG is hier zeker voor een belangrijk deel debet aan. Lidorganisaties kunnen binnen de FOG in belangrijke mate hun eigen identiteit behouden en uitdragen. Voor de periode 2005 – 2008 lijkt de groei van de FOG nog door te gaan. Een ledenaanwas past bij de economische noodzaak van een terugtrekkende overheid, en is ook gesterkt door de collectieve doelstelling zoals verwoord in het **Manifest Nederland Sportland**. Maar een organisatie die zo snel groeit als de Federatie Oosterse Gevechtskunsten doet er ook verstandig aan om deze groei kritisch te volgen en doelstellingen van zijn eigen organisatie periodiek te bespreken met zijn achterban en partners in het werkveld, NOC*NSF en de andere vechtsportbonden daarbinnen in het bijzonder.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Organisatorische doelstellingen in de periode 2005 – 2008

- A. Optimaliseren van de bestuurlijke structuur; hierin de beginselen van 'good governance' en 'transparantie' als uitgangspunt nemend

Activiteiten:

- a) systematische en kritische reflectie op de eigen bestuurlijke structuur
- b) inroepen externe advisering op de organisatie structuur (via NOC*NSF)
- c) het doorvoeren van besturen op hoofdlijnen door het bestuur, in combinatie met het delegeren van taken en bevoegdheden naar bureau en commissies

- B. Ledenwerving en ledenbehoud

Activiteiten:

- a) intensivering accountmanagement richting leden
- b) uitbreiding dienstverlening naar verenigingen
- c) uitwisselen van kennis en ervaring aangaande ledenbehoud
- d) acquisitie van nieuwe leden

- C. Uitvoeren beleid

Activiteiten:

- a) Het uitbreiden van het bestuur (van 3 naar 5 in de beschreven beleidsperiode)
- b) uitvoeren van vastgelegde taken in de deelgebieden breedtesport, topsport, PR & marketing
- c) het bijhouden en evalueren van resultaten, prestaties en effecten van uitgevoerd beleid in jaarrapportages
- d) het opstellen van jaarcijfers
- e) het bespreken en evalueren van de jaarstukken

ORGANISATIESTRUCTUUR

De organisatiestructuur van de Federatie Oosterse Gevechtkunsten wordt hieronder in hoofdlijnen beschreven.

Bonds bureau: Anton Geesinkstraat 13
3552 BA Utrecht

e-mail: g.dielissen@fss.uu.nl

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Samenstelling bondsbestuur: Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Bestuurslid Opleidingen (vacature)

Bestuurslid Algemeen (vacature)

Een Webmaster

Commissaris Juridische Zaken

De FOG kent de volgende bestuurlijke organen en beginselen:

1. De **Bondsraad** (artikel 11), zijnde een adviescollege met als leden:

- a. de voorzitter van het bondsbestuur
- b. de voorzitters van de gewone lidorganisaties

De bondsraad heeft tot taak het bondsbestuur en de algemene vergadering te adviseren inzake voor de bond van belang zijnde aangelegenheden (artikel 11, lid 3).

De bondsraad komt tenminste tweemaal per jaar in vergadering bijeen (artikel 11, lid 5) en brengt van zijn activiteiten verslag uit aan de algemene vergadering (artikel 11, lid 6)

2. *Democratisering van het stemrecht*

Artikel 9 Vergaderingen en besluitvorming

lid 11: In de bondsraad, het bondsbestuur en de commissies van de bond heeft elk 1 stem. In de Algemene Vergadering heeft elke lidorganisatie 1 stem en daarenboven 100 voor welke het bondsbestuur bij de aanvang van de algemene vergadering de verschuldigde periodieke bijdrage heeft ontvangen telkens 1 stem extra.

Het bondsbestuur bestaat uit tenminste drie en ten hoogste vijf personen, die door de algemene vergadering uit de leden/geregistreerde beoefenaars van de lidorganisaties worden benoemd (artikel 12, lid 3).

Het lidmaatschap van het bondsbestuur is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van een lidorganisatie (artikel 12, lid 4)

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Samenstelling bondsraad:

voor het bestuur FOG	G.B.M. Dielissen
voor de NKR	J.H. Odinot
voor de KRN	H. de Wekker
voor de NPSB	Mw. E. Mossembekker
voor de SNN	M.B. Lambrecht
voor de SKWN	D. Wachtberger
voor de KAN	E. Hartman
voor de NFKO	A.D.J. van Rijn
voor de SJK	P.J.A.M. van Leeuwen

De FOG is als vereniging ingeschreven in de **K.v.K.** te Den Haag (nummer **40410700**).

De Federatie Oosterse Gevechtskunsten kent de volgende door het bondsbestuur ingestelde commissies:

- **Commissie toelating nieuwe leden**
- **Medische commissie**
- **Commissie Vrijstelling Leraar Martial Arts**
- **Nationale Commissie Topsport**
- **Commissie Ontwikkeling Topsportaccommodatie Wushu**
- **Projectgroep 'Jong Oranje in Wushu'**

Internationale Contacten

World Martial Arts Foundation (WOMAF) – April 2005 voorgedragen als 'associate member' van de General Assembly of International Sports Federations (GAISF)

European Kyudo Federation (EKF)

European Kendo Federation

International Karate Organisation (IKO)

World Karate Confederation (WKC)

Kokusai Budoin Japan / IMAF-Japan

PERSILAT

European Pencak Silat Federation

De FOG hecht grote waarde aan Nederlandse bestuursvertegenwoordiging in internationale sportorganisaties. Zo dienen zij ondermeer de belangen van Nederlandse sporters in international fora en maken zij zich sterk voor het naar Nederland halen van topevenementen.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

De FOG ondersteunt internationale bestuurders door hen een tegemoetkoming in de reiskosten te verschaffen. De financiering hiervan geschiedt uit: a) gelden van contributies van de lidorganisaties, b) subsidies voor 'internationale zaken' van NOC*NSF en VWS (vanaf 2006).

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

4. Koers: speerpunten en strategische keuzes

In dit hoofdstuk wordt de koers uitgezet die de Federatie Oosterse Gevechtskunsten in de komende beleidsperiode zal varen. Tegen de achtergrond van de maatschappelijke veranderingen die werden geschetst in de inleiding (hoofdstuk 1) is een zogenaamde SWOT of sterkte/zwakteanalyses uitgevoerd. Hiermee kan een overzichtelijk beeld worden geschetst van de beleidsmogelijkheden van de Federatie Oosterse Gevechtskunsten. Op grond van de evaluatie van de resultaten van deze SWOT-analyse zijn vervolgens een aantal speerpunten en strategische keuzes gemaakt die – samen met de visie van de FOG – de basis zullen vormen voor het toekomstige beleid.

De Federatie Oosterse Gevechtskunsten weet zichzelf geïnspireerd door de volgende **MISSIE**:

De FOG is een vereniging waarin landelijke sportbonden op het gebied van de vecht en/of verdedigingskunsten samenwerken – met behoud van eigen organisatie en identiteit – om door een gezamenlijk optrekken te komen tot:

- a) een versterking van hun marktpositie zowel kwantitatief (ledengroei) als kwalitatief (professionele dienstverlening en belangenbehartiging)
- b) het genereren van subsidies voor topsport, breedtesport en sportinfrastructuur
- c) harmonisatie, coördinatie en controle van gemeenschappelijke regelgeving, opleidingen en kadervorming
- d) een hoogwaardige begeleiding en infrastructuur voor topsport
- e) ondersteuning van verenigingen en vrijwilligers op maat (vraaggericht aanbod)
- f) veilige en gezonde sportbeoefening (dopingbeleid, seksuele intimidatie, voorlichting en scholing)
- g) verantwoord sporten onder leiding van gekwalificeerd kader
- h) het uitdragen van de maatschappelijke kracht van vechtsporten: normen en waarden, integratie, gezondheid en sociale veiligheid

In de SWOT-analyse gaat het om een aantal keuzes.

Sterkten	Kansen	Aanvallen
Sterkten	Bedreigingen	Consolideren
Zwakten	Kansen	Ontwikkelen
Zwakten	Bedreigingen	Verdedigen

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Voor de Federatie Oosterse Gevechtkunsten kunnen de conclusies van de SWOT-analyse als volgt in modelvorm worden samengevat.

<p>Aanvallen</p> <p>1. Goede contacten in het veld, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Samenwerking nationaal: Krachten Bundelen of de nieuwe strategische samenwerking in Samen Sterk ▪ Samenwerking internationaal: WOMAF Terugwinnen topsportstatus disciplines door aansluiting bij GAISF (via WOMAF) ▪ Olympisch programma'sport: Wushu ▪ Positionering topsport op mondiaal niveau ▪ Binnen halen Ringsporten <p>2. Kennis van subsidies, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Meer doelmatige inzet subsidies door belonen van goede plannen, goede organisatie en ledengroei <p>3. Sterk kernbestuur en commissies, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Offensief acquisitiebeleid op organisatieniveau 	<p>Consolideren</p> <p>1. Kennis van subsidies, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tegengaan teruglopende geldstromen <p>2. Sterk kernbestuur, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het handhaven van de goodwill en solidariteit van de lidbonden
<p>Ontwikkelen</p> <p>1. Meer samenwerking binnen de FOG, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ondersteuning lidbonden (ledenwerving, doelgroepenbeleid, ledenadministraties, verenigingsondersteuning) ▪ Vrijwilligersbeleid ▪ Sporttechnische opleidingen ▪ Licentiebeleid (steun hoogwaardig lesgevend kader) <p>2. Het benutten van het sterke kernbestuur, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het ontwikkelen van gezamenlijk media beleid ▪ Het halen van voordeel uit het vercommercialiserende veld (o.a. marketing en sponsoring) ▪ Good Governance: organisatieontwikkeling en het meer transparant krijgen van de organisatie 	<p>Verdedigen</p> <p>1. Meer samenwerking binnen de Federatie, voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het beperken van de imago risico's bij toetreding ringsporten <p>2. Opleidingen vrijwilligerskader</p>

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Speerpunten en strategische doelstellingen

Na evaluatie van de SWOT-analyse wordt ingezet op de volgende vijf speerpunten voor de periode 2005 – 2008

1. Organisatieontwikkeling
2. Opleidingen en licentiebeleid
3. Positionering topsport op wereldniveau
4. Mediabeleid en sponsoring
5. Ledenwerving en ledenbehoud

Organisatieontwikkeling

De voortvarende groei van de Federatie Oosterse Gevechtskunsten over de laatste jaren maakt het nodig om met elkaar te discussiëren en te komen tot besluitvorming over de meest gewenste vorm van een professionele organisatie die aansluit bij de ambities van de bond. Leidende beginselen zijn hierin 'good governance', transparantie en effectieve communicatie en resultaat gerichte uitvoering van beleid.

Opleidingen en licentiebeleid

De kurk waar de georganiseerde sport op drijft zijn goed functionerende verenigingen met hoogwaardig lesgevend kader. De rijkserkende opleiding Leraar Martial Arts (LMA) – niveau 3 – geldt in deze binnen de FOG als de basiskwalificatie. Deze opleiding ondergaat verdient evenwel naar didactische werkvormen en toetsvormen een herstructurering (meer competentie gericht aanbod). In de komende beleidsperiode zal evenwel ook gewerkt worden aan de ontwikkeling aan een rijkserkende opleiding op assistent-niveau – niveau 1 of 2 van de nieuwe kwalificatiestructuur. Uit de praktijk komt hiernaast ook de roep om bescherming en profilering van het lesgevend kader. Hiertoe zal met medewerking van de lidorganisaties en andere partijen uit het werkveld een **licentiebeleid vechtsport instructeur** worden opgezet.

Positionering topsport op wereldniveau

Het wushu is momenteel de enige topsportdiscipline categorie-1 die binnen de FOG wordt beoefend. De ontwikkeling en inzet van talent, hoogwaardige begeleiding en infrastructuur zal erop gericht zijn om de Nederlandse atleten aansluiting te laten vinden, dan wel laten behouden bij de top acht van de wereld.

Mediabeleid en sponsoring

De terreinen waar de grootste winst nog moet worden behaald is zonder twijfel een gecoördineerd mediabeleid en een effectieve sponsor acquisitie. Dit is een hoog geprioriteerde wens en al lang gesignaleerd knelpunt bij de vechtsportbonden georganiseerd in de Federatie Oosterse Gevechtskunsten. Binnen de komende beleidsperiode zal de FOG een gezamenlijk mediabeleid moeten hebben ontwikkeld dat resulteert in specifieke sponsorovereenkomsten.

Ledenwerving en behoud

De grootste ledengroei behaalt de Federatie Oosterse Gevechtskunsten nog steeds uit de organisatie van nieuwe groepen vechtsportbeoefenaren. Het behoud van leden binnen bestaande lidorganisaties – vooral

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

waar het jeugdleden betreffen – blijkt echter nog steeds een grote uitdaging. Naast groei uit acquisitie van nieuwe lidorganisaties zal de FOG in 2005 – 2008 ook modellen moeten ontwikkelen die in het behoud van jeugdleden succesvol blijken. Voorts zal getracht worden leden te werven door beleid te ontwikkelen op specifieke doelgroepen, te weten: midlifers, ouderen en allochtonen.

Voor de strategische keuzes (en uitwerking) op de deelgebieden **topsport** en **breedtesport** wordt verwezen het hoofdstuk 5 (topsport) en hoofdstuk 6 (breedtesport)

5. TOPSPORTBELEID 2005 - 2008

5.1. Inleiding

De FOG telt momenteel 1 topsportdiscipline, categorie-1: *wushu*.

Wushu (Kung Fu) is de naam van de in oorsprong uit China afkomstige gevechtskunsten.

Binnen discipline wushu zijn er twee wedstrijdvormen die binnen de International Wushu Federation (IWUF), lidorganisatie GAISF en IOC, op wereldniveau in competitievorm worden beoefend.

- **Taolu:** gestandaardiseerde vormen. Binnen taolu worden de volgende onderdelen onderscheiden:

Noordelijke stijlen:

- Changquan: Noordvuist (ongewapend)
- Daoshu: breedzwaard
- Qianshu: speer
- Dunzwaard
- Gunshu: noordstok
- Taijiquan (taiji-vuist; ongewapend)
- Taiji-chen (taiji-zwaard)

Zuidelijke stijlen:

- Nanquan: zuidvuist
- Nanshu: zuidzwaard
- Nangun: zuidstok

Atleten kunnen op twee of drie vormen uitkomen. Veelal een ongewapend en een of twee gewapende (kort of lang wapen) vormen.

- **Sanda/Sanshou:** sparren

Verdeeld in 11 gewichtsklassen. Per EK en WK kan een land twee sanda teams samenstellen:

1 Herenteam: 5 gewichtsklassen (naar eigen keuze)

1 Damesteam: 3 gewichtsklassen (naar eigen keuze)

Evaluatiecyclus topsport

Het topsportbeleid wordt met regelmaat tussentijds geëvalueerd. Structureel zijn er drie soorten evaluaties.

1. Per kwartaal roept de *topsport coördinator* de **Nationale Commissie Topsport** bijeen. Hier ontmoeten de coaches en topsportofficials van de zeven topsportbonden elkaar. Deze bijeenkomsten dienen een meerledig doel. Allereerst wordt hier gesproken over de specifieke ondersteuningwensen van het topsportkader. Voorts wordt hier feedback gegeven op lopende training- en bijscholingsactiviteiten voor coaches en (inter) nationale scheidsrechters (evaluatie sd2).

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Tenslotte beogen deze bijeenkomsten een platform waar coaches en officials elkaar ontmoeten en ervaringen uitwisselen.

2. Voorafgaand aan het EK of WK van een specifieke topsportdiscipline vinden er besprekingen plaats met coaches, teamcaptains van betreffende disciplines waarin de samenstelling van het Nederlandse team en het trainingstraject naar het betreffende EK of WK definitief worden vastgesteld. Direct na afloop van een EK of WK worden de prestaties van de atleten (alsook het functioneren van de begeleiding) besproken in het licht van de algemene en specifieke doelstelling van het topsportbeleidsplan 2005 - 2008. Het verslag van de FOG *observer* op het betreffende evenement dient hierbij als basis.
3. Jaarlijks vindt er voorafgaand aan de nieuwe financieringsronde een bespreking plaats met vertegenwoordigers van alle topsportbonden (portefeuillehouders topsport alsook de penningmeesters). Dit overleg beoogt waar nodig het topsportbeleid en de prioriteitstelling hierin aan te passen.

5.2 Doelstellingen topsport

Het sportief streefniveau en algemene doelstelling (ad) van het topsportbeleidsplan is aansluiting vinden bij de top van Europa (plaatsing bij de beste drie) en de wereld (plaatsing bij de beste acht).

Stand van zaken:

Lijst van topsporters

Naam	Status	Opmerkingen
01. Baoxian Fei (M)	A	1e plaats Daoshu, WK, Yerevan, 2001 1 ^e plaats Gunshu, WK, Macau, 2003
02. Baoyao Fei (M)	A	7e plaats Qianshu, WK, Macau, 2003
03. Changhing Liu (M)	A	7 ^e plaats Nangun, WK, Macau, 2003
04. Puisi Cheung (V)	B	
05. Fang Oei (V)	B	
06. Lieng Oei (V)	B	Europees kampioen taiji-zwaard 10 ^e EK Moskou, Rusland, 2004
07. Anil Bhagole (M)	B	
08. Hongching Law (M)	B	
09. Danny Hoyer (M)	B	Sanda
10. Travis Schlee (M)	B	Sanda
11. Remi de Ligny (M)	B	Sanda

Om de algemene doelstelling te verwezenlijken wordt gewerkt aan vier specifieke doelstellingen (sd 1-4):

Verhoog het niveau van presteren (sd 1)

Te realiseren door voor wushu sterkere kwalificatie toernooien te kiezen als voorbereiding op EK's of WK's en in de selectie criteria voor de samenstelling van het nationale team normen en limieten te stellen, die maken dat Nederland aansluiting kan vinden (dan wel houden) bij de beste acht van de wereld.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Versterk het topsportkader (sd2)

Te realiseren door opleiding en bijscholing van coaches en (inter)nationale scheidsrechters, door meer lijn te brengen in het topsportbeleid, alsook door het institutionaliseren van een driemaandelijks overleg tussen de verschillende actoren van het topsportbeleid (topsportcoördinator, coaches, jeugdcoördinator, topsport portefeuillehouder SWN) in de Nationale Commissie Topsport (NTC). Belangrijke rol is in dit proces weggelegd voor de functie van nationaal topsport coördinator. Voor de vervulling van deze taak zal de FOG voor een belasting van 0.4 fte een coördinator aanstellen. Daarnaast zal voor eenzelfde aandeel (0.4 fte) een coach wushu worden benoemd.

Organiseer talent (sd3)

Voortzetting en intensivering van het in 2003 gestarte project voor talentontwikkeling 'Jong Oranje in Wushu'.

Verbeter de veiligheid van het sporten en bewaak de gezondheid van atleten (sd4)

Een doelstelling waar vooral de medische commissie van de FOG een monitor functie vervult. De medische commissie heeft ondermeer tot taak: a) op te treden als coördinator betreffende dopingcontroles, b) het verspreiden van kennis aangaande dopingvraagstukken en evenals het bevorderen van een klimaat van een gezonde en verantwoorde sportbeoefening, dit door het organiseren van workshops voor atleten en topsportkader van de lidorganisaties (samen met NECEDO), c) adviseren inzake de veiligheid van volcontact wedstrijd vechten in FOG verband, in casu: kyokushin karate, sanda, muay thai. Dit op grond van vergelijking van wedstrijdreglementen.

5.3 Organisatie hoogwaardige begeleidingsstructuur topsport

5.3.1 Doelstellingen begeleidingsstructuur topsport

Om de doelstellingen van het topsportbeleid ook voor de toekomst te kunnen realiseren is een transparante en efficiënte organisatie structuur noodzakelijk. Hiervoor worden de volgende doelstellingen voor de organisatie van topsport geformuleerd:

- A. Inventarisatie, toetsing en uitbreiding van het bestaand ondersteunend kader
- B. Coördinatie en evaluatie (jaarlijks) van inzet van mensen en middelen voor topsport

5.3.2 Activiteiten begeleidingsstructuur topsport

Uitvoering van genoemde doelstellingen voor de organisatie van topsport geschied middels via de volgende activiteiten.

Doelstelling A

- aanstellen en evalueren van het werkzaamheden van de topsportcoördinator, in een aanstelling van 0.4fte
- Aanstellen en evalueren van een tweetal coaches voor wushu; 1 voor taolu, 1 voor sanda (0.4 fte)
- aanstellen van een jeugdcoördinator 'Jong Oranje in Wushu' (0.1 fte)
- opmaken van een 'database' met namen, functies en sportieve CV's per topsportdiscipline (coaches, trainers, topsporters, portefeuillehouders, begeleiders topsport)

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

- op schrift stellen van functiebeschrijvingen met bijbehorende competentiesferen van de onderscheiden actoren in het topsport veld

Doelstelling B:

- Inventariseren bestaande beleidsplannen per topsportdiscipline
- Toetsen van beleidsplannen aan de checklist NOC-NSF, 'beoordeling plannen en subsidieaanvragen'
- Harmoniseren van bestaande beleidsplannen in een gestandaardiseerd formaat
- Jaarlijkse evaluatie op inhoud en vorm van beleidsplannen topsport in de Nationale Commissie Topsport

Doelstelling C:

- Monitoren van lidorganisaties inzake consequent hanteren van de vooraf overeengekomen selectiecriteria en limieten.

Doelstelling D:

- Kwartaal overleg in de Nationale Commissie Topsport (NCT)

5.3.3. Resultaten begeleidingsstructuur topsport

Doelstelling A:

- aanstellen van topsportcoördinator
- aanstellen, aansturen en evalueren van twee coaches wushu (1 voor taolu; 1 voor sanda)
- aanstellen, aansturen en evalueren van een jeugdcoördinator 'Jong Oranje in wushu'
- database topsport
- functiebeschrijvingen topsport

Doelstelling B:

- harmonisatie in beleidsplannen topsport

Doelstelling C:

- Duidelijke selectiecriteria en limieten

Doelstelling D:

- Periodiek overleg en evaluatie beleid in NCT

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

5.4 Trainingen en Wedstrijden

1. Doelstellingen trainingen en wedstrijden

- A. Het sportief streefniveau en algemene doelstelling (ad) van het topsportbeleidsplan is aansluiting vinden bij de top van Europa (plaatsing bij de beste drie) en de wereld (plaatsing bij de beste acht).
- B. Steun op maat aan de nationale selecties in de periode 2005 - 2008 de realisatie van hierboven geformuleerde algemene doelstelling, a) voor de discipline wushu vast te houden, en b) voor de categorie-2 disciplines te bevorderen. In dit proces zal de FOG nadrukkelijker dan voorheen een coördinerende rol vervullen. Een centrale rol in dit proces is daartoe weggelegd voor de Nationale Commissie Topsport (NCT).
- C. Het aantal A-sporters wushu brengen tot het aantal 5 (is momenteel 3)

Kwalificatie normen en meetmomenten om respectievelijk de status van A-sporter dan wel B-sporter te verdienen, dan wel te behouden, zijn een afgeleide van bovengenoemde doelstellingen. In samenspraak met atleten, topsportaccountmanager NOC*NSF en op voordracht van coach en bestuur worden jaarlijks prestaties geëvalueerd tegen gemaakte afspraken en worden nieuwe meetmomenten vastgesteld.

SELECTIE en VOORDRACHT

Op nationaal niveau kunnen individuele atleten zich voor een plaats in het nationale team kwalificeren op door de betreffende bond aangewezen selectiewedstrijden. De medaillewinnaars op het NK worden door de coaches uitgenodigd voor trainingen met de nationale selectie. Voor de leden van de respectievelijke nationale selecties worden vervolgens centrale trainingen georganiseerd. Deze laatste staan onder toezicht van de bondscoach van de betreffende lidorganisatie. Tijdens deze centrale trainingen wordt gewerkt aan het verhogen van het van presteren en worden de sporters voorbereid op deelname aan internationale (kwalificatie) wedstrijden.

De coaches doen een schriftelijk beargumenteerde voordracht van topsporters voor het nationale team van de betreffende discipline. De voordracht geschiedt aan het bestuur van FOG lidorganisatie waar deze discipline onder ressorteert, en wordt tevens schriftelijk gerapporteerd aan de Nationale Commissie Topsport, ter attentie van de FOG topsportcoördinator.

De samenstelling van nationale selectie wordt voor de topsportdisciplines categorie-1, wushu, steeds in overleg tussen beide genoemde partijen (bestuur lidorganisatie en Nationale Commissie Topsport) vastgesteld.

Het nationale team bestaat uit: de geselecteerde atleten, aangevuld door in ieder geval de bondscoach, een chef d'équipe en een sportmedische begeleiding (een fysiotherapeut, verzorger of arts). Indien de financiële middelen dit toelaten wordt de delegatie voor EK's en WK's aangevuld met een 'mental coach'.

Specifieke doelstellingen Topsport

De algemene doelstelling van het topsportbeleid kan vertaald worden in vier specifieke doelstellingen (sd 1 t/m sd 4)

- A. Verhoog het niveau van presteren.
- B. Versterk het topsportkader (coaches en het corps van nationale scheidsrechters)
- C. Talentontwikkeling: project Jong Oranje in Wushu

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

D. Verbeter de veiligheid van het sporten en bewaak de veiligheid van de topsporters

Activiteiten gericht op verwezenlijking van de specifieke doelstellingen topsport

Verhoog het niveau van presteren (sd1)

Herhaaldelijk is door coaches gewezen op de noodzaak van een betere voorbereiding op topevenementen als EK's en WK's. Voor vooral de relatief onervaren atleten in de nationale teams is de stap van nationale en kleinere internationale kampioenschappen naar het 'grote werk' van Europese en Wereldkampioenschappen soms te groot en te snel waardoor zij onderpresteren. Maar ook meer ervaren atleten zouden er baat bij hebben wanneer zij in voorbereiding op een EK of WK hun krachten kunnen meten in een wedstrijdveld met een sterke competitie. Deelname aan een of twee grotere internationale wedstrijden met een sterk deelnemersveld biedt hierin uitkomst. Deze evenementen zullen door de bondscoaches in het trainingsprogramma van de nationale selecties worden ingepland en zullen tevens dienst doen als kwalificatie criterium voor het nationale team (zie ook paragraaf 2.5.2. Trainingen en wedstrijden).

Deskundigheidsbevordering topsportkader (sd 2)

De FOG meent de prestaties van de nationale selecties te kunnen verbeteren door te investeren in de deskundigheid van haar topsportkader. Hier staan een drietal activiteiten voor op het programma.

- a) Workshops voor het topsport kader van de zeven topsportdisciplines
- b) Het aanbieden van een nationale scheidsrechterscursus voor wushu

Workshops voor topsportkader

Na peiling van specifieke behoeften in de Nationale Commissie Topsport worden jaarlijks twee thematische 'workshops' of 'modules' voor het topsportkader aangeboden.

Activiteit: 1

Voor 2005 staan de volgende 3 workshops op het programma:

1. Voorlichting Doping beleid (implicaties nieuwe WADA dopingreglement, samen met NeCeDo)
2. Sport en Voeding
3. Mental Coaching

Activiteit: 2

Aanstellen van 2 coaches voor wushu; 1 voor taolu, 1 voor sanda

Activiteit : 3

Cursus nationaal scheidsrechter wushu

De coördinatortopsport zal op verzoek van de Stichting Wushu Nederland een cursus nationaal scheidsrechter wushu ontwikkelen, welke aansluit bij: a) de internationale richtlijnen van de International Wushu Federation (IWUF) b) de nationale behoeften van de SWN lidorganisaties. Er zal in deze opleiding gebruik worden gemaakt van de expertise van door de IWUF gediplomeerde International Wushu Judges, alsook van het lesmateriaal dat door de IWUF is ontwikkeld.

5.6. Activiteiten trainingen en wedstrijden

1. 300 trainingen nationale selectie op jaarbasis
2. Deelname trainingskamp Nanjing, China
3. Deelname aan 2 internationale wedstrijden
4. Overige trainingskampen (nationaal/internationaal) in overleg met coach en NCT

5.7. Topsportbegeleiding

5.7.1. Doelstellingen topsportbegeleiding

Het topsport beleid van de FOG is gericht op het verbeteren van de prestaties van drie actoren die met elkaar samenwerkend, sportieve topprestaties moeten kunnen neerzetten. Het gaat hier om de driehoek: 1) topsporter, 2) coach en topsport portefeuillehouder (topsportkader), en 3) Nationale Commissie Topsport, Medische Commissie en Bestuur (topsportinfrastructuur). Uitgangspunt van de begeleiding van topsport is dat sportieve prestaties het best worden neergezet waar deze driehoek optimaal functioneert.

Doelstellingen van de topsportbegeleiding zijn:

- A. Het verbeteren van de onderlinge communicatie tussen individuele sporters, het topsportkader en de topsportinfrastructuur.
- B. Het FOG topsportbeleid implementeren, coördineren en monitoren via de Nationale Commissie Topsport
- C. Het programmeren van bijscholingsactiviteiten voor het topsportkader
- D. Een marktverkenning topsport ontwikkelen om voor een nieuwe beleidscyclus de behoeften uit het veld te kunnen bepalen en te vertalen naar een nieuw beleidsplan topsport.
- E. Opzetten en monitoren van een permanente structuur voor talentherkenning en talentontwikkeling, in het bijzonder voor de categorie-1 discipline wushu.

5.7.2. Activiteiten topsportbegeleiding

Voor doelstelling A:

1. Verspreiden en toelichten van het beleidsplan topsport onder alle bij de topsport betrokkenen.
2. Rechten en plichten, taken en verantwoordelijkheden van de onderscheiden partijen bij overeenkomst vastleggen en jaarlijks evalueren.
3. Voor iedere topsport discipline afzonderlijk een kwartaaloverleg organiseren.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Voor doelstelling B:

1. De Nationale Commissie Topsport (NTC) zal als platform fungeren voor overleg en regelgeving, alsook voor evaluatie van het topsportbeleid

Voor doelstelling C:

1. Inventariseren van behoeften aan bijscholing bij het topsportkader

Voor doelstelling D:

1. Uitvoeren van een marktverkenning topsport
2. Updaten van het beleidsplan topsport

Voor doelstelling E:

1. Installeren van een projectgroep 'Jong Oranje in wushu'.

5.7.3. Organisatie topsportbegeleiding

Taken en verantwoordelijkheden van de actoren:

Topsporter is die persoon welke door de Nationale Commissie Topsport is geselecteerd als lid van de nationale selectie en als lid van het Nederlandse team deelneemt aan EK's en WK's.

Coach is die persoon, welke door de betreffende lidorganisatie aan de Nationale Commissie Topsport is voorgedragen als verantwoordelijke voor alle technisch inhoudelijke zaken die de praktische uitwerking zijn van het topsport beleidsplan en die moeten leiden tot een verantwoorde keuze en begeleiding van een nationale selectie voor de betreffende topsportdiscipline. Dit houdt in ieder geval in:

- *het opstellen van trainingsdoelen*
- *het opstellen van een training en wedstrijdprogramma bij aanvang van het seizoen*
- *het op basis van sportieve prestaties selecteren van sporters voor de nationale selectie en het voordragen van selecties aan de Nationale Commissie Topsport*
- *Discipline vertegenwoordigen op internationale toernooien en kampioenschappen*
- *Het verzorgen van centrale trainingen*
- *Het coachen van het Nederlandse team bij wedstrijden*
- *Waar dat gevraagd wordt het coachen van individuele topsporters*

Voor de discipline wushu werkt voor de periode 2005 - 2008 een coach voor 0.4 fte.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

De **topsport coördinator nationaal** heeft een coördinerende, organiserende en administratief uitvoerende taak en is geplaatst tussen het FOG bestuur, de Nationale Commissie Topsport, coaches en trainers, topsporters en portefeuillehouders topsport van de FOG lidorganisaties. De topsport coördinator zit de Nationale Commissie Topsport voor en rapporteert aan het bestuur van de FOG. De topsport coördinator vervult zijn/haar werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van het FOG bestuur. Hij/zij onderhoudt ook de contacten met ouders, scholen, werkgevers en ambassades. *Aanstelling vanaf 2003 voor 0.4 fte.*

De **Nationale Commissie Topsport (NTC)** is het orgaan waaraan het bestuur van de FOG, alsook de besturen van de lidorganisaties, een deel van hun bevoegdheden hebben gedelegeerd, te weten dat deel dat betrekking heeft op de uitvoering van het jaarlijks in het NTC vast te stellen beleidsplan topsport. De leden van de NTC worden benoemd door het bestuur van de FOG, op basis van voordrachten van de besturen van de lidorganisaties. De voorzitter van de NTC wordt direct door het bestuur van de FOG benoemd en is hieraan ook direct verantwoording verschuldigd. Voor elke topsportdiscipline zijn in de NTC vacatures voor tenminste 1 coach en 1 portefeuillehouder topsport.

De **Medische Commissie** is een commissie die het bestuur van de FOG gevraagd en ongevraagd adviseert inzake de veiligheid van het beoefenen van oosterse gevechtswedstrijden als sport. De medische commissie treedt ondermeer op als coördinator voor anti-dopingcontrole het verspreiden van kennis aangaande dopingvraagstukken en alsmede het bevorderen van een klimaat van een gezonde en verantwoorde sportbeoefening, dit door het (mede) organiseren van workshops voor atleten en topsportkader van de lidorganisaties, adviseren inzake de veiligheid van volcontact wedstrijd vechten in FOG-verband, in casu: kyokushin karate, sanda, freefight. Dit mede op grond van vergelijking van wedstrijdreglementen.

De **jeugdcoördinator 'Jong Oranje in wushu'** is de door de NTC aangestelde persoon die verantwoordelijk is voor het project 'Jong Oranje in Wushu'. Dit houdt ondermeer in dat hij/zij: a) contacten onderhoudt met sportschoolhouders, ouders en de docent van de 'Jong Oranje school voor Wushu', de NTC alsook met de fysiotherapeut die het project begeleidt, b) het project *talenterkenning en ontwikkeling wushu* volgt, periodiek voortgangsbesprekingen voorziet alsook jaarlijks een sterke en zwakte analyse maakt van het project en hierover rapporteert aan de NTC.

5.7.4. Resultaten topsportbegeleiding

Doelstelling A

1. Brede bekendheid van het topsportbeleid
2. Jaarcontracten met coaches en topsporters
3. een kwartaaloverleg in de NCT

Doelstelling B

1. Coördinatie van het topsportbeleid in de Nationale Commissie Topsport

Doelstelling C

1. Kennen van de specifieke behoeften aan bijscholing van het topsportkader
2. Ontwikkelen en aanbieden *op maat* van bijscholingsproducten topsportkader

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Doelstelling D

1. Marktverkenning topsport
2. Bijgesteld topsport beleidsplan

Doelstelling E

1. Installeren projectgroep 'Jong Oranje' in wushu. **Zie appendix III, VWS projectbeschrijving talenherkenning en -ontwikkeling**

5.8. Topsport accommodaties

5.8.1. Doelstelling topsportaccommodaties

Doelstelling:

Het opstellen van een advies aan de besturen van de Stichting Wushu Nederland en de Federatie Oosterse Gevechtskunsten, betreffende de bouw dan wel verbouwing van een nationaal toptrainingscentrum voor wushu, dat moet bijdragen aan de realisatie van doelstellingen van het topsportbeleid voor het wushu.

Dit advies moet als basis dienen voor een gedocumenteerde SNS subsidieaanvraag, rubriek 2.6, netwerk TopTrainings Accommodaties, **aanvraag 2005, deel 2.**

Een eerste peiling naar de wensen en mogelijkheden leert dat de voorkeur van vestiging van een dergelijk topsportcentrum voor wushu uitgaat naar de (deel)gemeente Rijswijk.

5.8.2. Activiteiten topsport accommodaties

1. Vaststellen van de internationale richtlijnen voor een topsportcentrum dat voldoen aan de internationale eisen voor het op Olympisch niveau beoefenen van wushu (richtlijnen IWUF)
2. Vinden van partners in de exploitatie van een nationaal topsportcentrum voor wushu
3. Overleg met de gemeente Den Haag inzake vestigings- en ondersteuningsmogelijkheden
4. Opstellen van een gedocumenteerde subsidieaanvraag bij NOC*NSF met daarin opgenomen: a) een globale schets van de sporttechnische vereisten, b) raming van de investeringskosten, c) financieringsplan en d) de exploitatieopzet

5.8.3. Organisatie topsport accommodaties

Installatie van de werkgroep ontwikkeling nationaal trainingscentrum wushu, waarin vertegenwoordigd:

- Bestuur Stichting Wushu Nederland (SWN)
- Bestuur Federatie Oosterse Gevechtskunsten (FOG)
- Eventuele partners in de exploitatie van het topsportcentrum

5.8.4. Resultaten topsport accommodaties

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

1. Advies inzake haalbaarheid van genoemd project aan de besturen van SWN en FOG
2. Gedocumenteerde SNS subsidieaanvraag, rubriek 2.6, voor deel 2, 2005

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

6. BREEDTESPORTBELEID 2005 – 2008

6.1 Inleiding

Binnen de FOG opereren relatief autonoom 8 landelijke sportbonden die naar grootte variëren van 60 tot 4500 leden. In totaal zijn bijna 12000 sporters bij deze sportbonden geregistreerd. De landelijke sportbonden functioneren als de werkmaatschappijen van de FOG – die als overkoepelende federatie is te vergelijken met een ‘holding’. De 8 sportbonden bieden discipline specifieke producten aan (lerarenopleidingen, recreatieve en topsport) alsook de organisatie van regionale en landelijke wedstrijden voor hun respectievelijke tak van ‘martial art’. Het laagste niveau van sportaanbod is de lokale vereniging (vrijwilligerkader) en sportschool (professionele exploitatie). Op lokaal niveau zijn circa 400 verenigingen en sportscholen actief. De bedrijfsmatig gevoerde sportscholen verzorgen zo’n 20 % van het lokale sportaanbod. Naar ledenaantallen zijn dit echter de grootste aanbieders (1/3 van het totale aantal beoefenaren/leden).

Van 2001 tot en met 2004 participerende FOG in het samenwerkingsverband ‘Krachten Bundelen’ (VWS breedtesportimpuls, aanvrager Judo Bond Nederland). Deze samenwerking loopt in 2004 ten einde. De ervaringen van de samenwerkende vechtsportbonden zijn echter dusdanig positief dat ook na 2004 samengewerkt zal worden in de aanvraag en uitvoering van projecten op het terrein van breedtesport. Het is dan ook in het kader van dit deze samenwerking in **SAMEN STERK** dat de subsidie aanvraag in rubriek 1.1. geschiedt voor 2005 en 2006. Voor de projectbeschrijving, uitwerking en financiën van deze activiteit wordt daarom verwezen naar **appendix 1: Werkplan 2005 Samen Sterk**.

6.2 Doelstellingen breedtesport

1. Vraaggerichte ondersteuning van verenigingen

Vraaggerichte ondersteuning van verenigingen. Activiteiten binnen deze doelstelling worden gerealiseerd in samenwerking met Krachten Bundelen. Zie hiervoor de aanvraag SNS, rubriek 1.1 en rubriek in appendix 1: Werkplan 2005 Samen Sterk.

2. Marktverkenning potentieel ledengroei

3. Deskundigheidsbevordering breedtesport, met als onderdelen:

- Aanbieden van de opleiding *Leraar Martial Arts (niveau 3: kwalificatiestructuur)*
- Organisatorisch en naar inhoud bijstellen van de opleiding LMA: didactische werkvormen, toetsing in overeenstemming brengen met competentiegericht onderwijs)
- Ontwikkelen van een assistenten opleiding op niveau 1-2 van de nieuwe kwalificatiestructuur sport
- Voorlichting in workshops betreffende thema’s uit het domein ‘veilig en gezond sporten’, te weten: dopingbeleid, EHBvechtsportOngelukken, seksuele intimidatie, ‘fair play’, normen en waarden in de sport

4. Ontwikkelen van een *licentiebeleid* voor Leraren Martial Arts

7. Marketing en Communicatie

7.1 Doelstelling marketing en communicatie

Algemene doelstelling van het PR beleid van de FOG is het vergroten van de bekendheid van de oosterse gevechtkunsten bij het grote publiek (extern), alsook intern, op het versterken van de band met de verenigingen en de individuele beoefenaren.

De drie belangrijkste **activiteiten** voor **2005 - 2008** zullen zijn:

1. De benoeming van een **portefeuillehouder PR & SPONSOR ACQUISITION**, welke de opdracht krijgt te onderzoeken welke mogelijkheden er voor de FOG zijn om haar activiteiten commercieel ondersteunt te krijgen (volgen de formule 'partners in sport').
2. Actualiseren en interactief maken van de FOG website als **front office** van de vereniging.
3. Het aangaan van een abonnement op het *ANP Pers Support*. Het Algemeen Nederlands Persbureau (ANP), de enige Nederlandse nieuwsdienst, verzorgt de nieuwsvoorziening ten behoeve van de Nederlandse dagbladen, omroepen, overheden en het bedrijfsleven. Met dit abonnement kan informatie (pers 'releases', wedstrijdverslagen, foto's, uitslagen) direct en betrekkelijk gemakkelijk ter beschikking worden gesteld aan een groot aantal nieuwsmedia.

Verder zal op het gebied van de PR voortgegaan worden op de al in eerdere beleidsplannen uitgezette koers. Concrete **activiteiten** zijn hier:

- Televisie 'exposure' van belangrijke sportevenementen van de lidorganisaties. Dit in het verlengde van het *Tv-contract* dat NOC*NSF voor de periode 1997-2001 met de NOS heeft gesloten, en waarin de FOG partner is.
- Promoting van de bekendheid van de FOG en de bij haar aangesloten disciplines van oosterse 'martial arts'.
- Het verzorgen van demonstraties op grote evenementen door lidorganisaties van de FOG.
- Vlagvertoon van de FOG-kleuren op grote sportevenementen.

Tenslotte zal de FOG investeren in PR materiaal, zoals: badges, stropdassen, balpennen, pins, stickers, en visitekaartjes.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

8. FINANCIËEL BELEID

De financiële middelen van de FOG bestaan uit: de contributies van de leden, sponsorgelden, evenals de subsidies van NOC*NSF en het Ministerie van VWS.

Lidorganisaties dragen aan de FOG een jaarcontributie af voor bij hen geregistreerde leden:

Voor senioren: € 4.54

Voor junioren: € 2.27

De jaarrekening wordt gecontroleerd door accountantskantoor **Deloitte** kantoor te Leeuwarden.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

MEERJARENBEGROTING

	2005	2006	2007	2008
<i>Breedtesport</i>				
SNS 1.1. Samen Sterk/verenigingsondersteuning	13.602	13.602	13.602	13.602
marketing en strategische onderzoeken, SNS 1.2.	5.000	5.000	5.000	5.000
Project met KB bonden, Rubriek 3.6	20.000	20.000	-	-
Totaal breedtesport	38.602	38.602	18.602	18.602
<i>Wedstrijdsport</i>				
Competitie en wedstrijden	15.000	15.000	15.000	15.000
Totaal wedstrijdsport	15.000	15.000	15.000	15.000
<i>Opleiding</i>				
LMA	4.338	4.338	4.338	4.338
Assistent leraar vechtsport	-	4.000	5.000	6.000
Licentiebeleid	-	6.000	7.000	8.000
Totaal opleidingen	4.338	14.338	16.338	18.338
<i>Sportmedisch</i>				
Medische projecten / workshops	9.900	9.900	9.900	9.900
Totaal sportmedisch	9.900	9.900	9.900	9.900
Totaal Breedtesport (NOC*NSF)	67.840	77.840	59.840	61.840
Topsport				
Begeleiding topsport	36.000	36.000	36.000	36.000
Trainingen en wedstrijden	10.608	10.608	10.608	10.608
Vorbereiding en deelname EK, WK	73.855	73.855	73.855	73.855
Topsportevenementen	5.000	5.000	5.000	5.000
Talenterkenning en ontwikkeling	4.500	4.500	4.500	4.500
Totaal Topsport	129.963	129.963	129.963	129.963

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Vervolg meerjarenbegroting 2005 - 2008	2005	2006	2007	2008
<i>Marketing en communicatie</i>				
Interne communicatie	3.200	3.600	4.000	4.400
Externe communicatie	2.000	2.000	2.000	2.000
Totaal Marketing en communicatie	5.200	5.600	6.000	6.400
 <i>Organisatie</i>				
Bestuurskosten	26.900	26.900	26.900	26.900
Commissies	2.000	2.000	2.000	2.000
Huisvestingskosten	22.000	22.000	22.000	22.000
Bureau kosten, ledenautomatisering	26.200	30.200	32.200	33.200
Personeelskosten	13.000	13.000	13.000	13.000
Financieel beleid	250	250	250	250
Totaal organisatie	90.350	94.350	96.350	97.350
 Totaal Generaal uitgaven	 293.353	 307.753	 292.153	 295.553
 Inkomsten				
Contributies, andere lidbijdragen	73.355	73.355	73.355	73.355
Andere inkomsten (subsidies, etc.)	224.950	239.950	219.950	224.950
Totaal Generaal inkomsten	298.305	313.305	293.305	298.305
Saldo	4.952	5.552	1.152	2.752

APPENDIX I: SNS 1.1. Werkplan 2005 Samen Sterk

Binnen de vecht- en krachtsportverenigingen neemt de jeugd een belangrijke plaats in. Maar liefst 80% van het ledenbestand bestaat uit jeugdigen. Daarnaast blijkt dat, gekeken naar het ledenverloop, de uitval vanaf de leeftijd van 13 jaar het grootst is. Voor de vecht- en krachtsport is het een grote uitdaging om de oplopende uitval van jongeren om te buigen. Door het betrekken van jeugd bij activiteiten van de vereniging is de kans dan ook groter dat ze voor de vereniging behouden blijven. Het inzetten van jeugdleden kan bovendien een positief effect hebben m.b.t. het oplopend vrijwilligertekort. Bovendien hebben jongeren een belangrijke voorbeeldfunctie richting jongere clubgenoten.

Het project Samen Sterk is door vijf vecht- en krachtsportbonden opgezet om jeugdigen betrokken te houden binnen de georganiseerde vechtsport. Daarnaast is het feit dat veel vechtsportverenigingen onvoldoende inzicht hebben in de mogelijkheden van jeugdigen en onvoldoende in staat zijn om jongeren een kans te geven, reden geweest het project te starten. Samen Sterk wil de betrokkenheid met de vechtsport behouden door sportverenigingen te enthousiasmeren, ondersteunen en begeleiden bij het inzetten van jongeren. Het project zal in navolging van het succesvolle project Krachten Bundelen zijn voortgang vinden. De expertise die is opgebouwd is door Krachten Bundelen zal een duidelijke meerwaarde bieden om de jongeren kansen te geven en deze ook te laten benutten.

01. Organisatie

Het project Samen Sterk is een samenwerkingsverband tussen de Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitness Federatie (KNKF), Nederlandse Boks Bond (NBB), Taekwondo Bond Nederland (TBN), Federatie Oosterse Gevechtkunsten (FOG) en de Karate-do Bond Nederland (KBN). De KNKF is de “hoofdaannemer”.

De afgelopen vier jaar hebben deze sportbonden samengewerkt binnen het genoemde project Krachten Bundelen, waarin een gezamenlijke projectorganisatie is ingericht. De voornaamste activiteiten van Krachten Bundelen hebben betrekking op de ondersteuning van sportverenigingen en op de ontwikkeling van producten en scholingen. Alle vijf organisaties zijn vertegenwoordigd in een stuurgroep, waarin de voortgang van het project wordt bewaakt. Het project Samen Sterk wordt uitgevoerd door het KNKF Kenniscentrum. De coördinatie van het project Samen Sterk zal in handen liggen van de huidige projectmanager van Krachten Bundelen, Robbert Wolters.

De ondersteuning van de lokale projecten zal worden verzorgd door de vechtsportconsulenten van het project Krachten Bundelen. Zij hebben een belangrijke rol in het opstarten en begeleiden van de projecten. Zij hebben tevens een belangrijke rol in het systematisch bewaken van de kwaliteit. Periodiek hebben de vechtsportconsulenten overleg onder begeleiding van de projectmanager met kennisdeling en uitwisseling van ervaringen als voornaamste doel

02. Doelstellingen

Het project Samen Sterk kent twee hoofddoelen. Zo wil zij het vrijwilligerswerk versterken en ondersteunen ten behoeve van de jeugd op lokaal niveau. In de eerste plaats zal worden geïnvesteerd in de basisvoorwaarden van jongerenparticipatie. Ook zal worden geïnvesteerd in de stimulatie en de ondersteuning van verenigingen bij het opzetten van vrijwilligersbeleid voor en door jongeren. Het is hierbij belangrijk om de verenigingen inzicht te geven in de meerwaarde, kansen en bedreigingen bij het inzetten van jeugdleden.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Een andere doelstelling van het project is om het lokaal vrijwilligerswerk door jeugdigen te bevorderen. Uitgangspunt bij het inzetten van jeugdigen is enerzijds dat de activiteit een aantoonbare meerwaarde heeft voor de vereniging, anderzijds dat het inspelt op de ontwikkelingsbehoeften van jeugdigen.

Enkele subdoelstellingen van het project zijn daarnaast om de samenwerking met externe lokale organisaties te versterken. Dit heeft in het bijzonder betrekking op samenwerkingsverbanden met school, buurt en gemeenten.

Ook wil Samen Sterk jongeren de gelegenheid en verantwoordelijkheid geven om bij te dragen aan een succesvol project. Deze ervaring heeft een positief effect op het zelfvertrouwen en heeft een stimulerende werking om zich verder te ontwikkelen in de opgedane kennis en ervaren talenten. Een belangrijk onderdeel van het project is dan ook het creëren van betrokkenheid van de oudere jeugd bij de organisatie en uitvoering van activiteiten voor jongere kinderen. Hiermee zijn ze een belangrijke voorbeeld en hebben ze een leer en corrigerende functie richting de jongere jeugd. Het project beoogt daarnaast bruggen te bouwen tussen het onderwijs, buurt en de sport.

Hieronder volgt een korte uiteenzetting over de doelstellingen in relatie tot de invulling van het project. In werkbijeenkomsten met praktijkmensen en de consultants van Krachten Bundelen, rekening houdend met bovenstaande uitgangspunten, is een selectie gemaakt van waardevolle activiteiten. Criterium hierbij is dat de inzet van jongeren bij deze activiteiten een meerwaarde is voor de vereniging. Hieronder een korte toelichting bij deze activiteiten.

Assisteren bij trainingen

Jeugdleden kunnen trainers assisteren bij de trainingen voor kinderen. Op deze manier wordt de persoonlijke aandacht in een les vergroot waardoor de kwaliteit van de lessen toeneemt. Voor de jeugdleden is de training binnen de vereniging een veilige plek om zich te ontwikkelen in het lesgeven, organiseren en het omgaan met kinderen.

Betrekken bij beginnertoernooitjes

De organisatie van beginnertoernooitjes vergt veel tijd en menskracht van verenigingen. Door het inschakelen van jeugdigen zijn extra vrijwilligers beschikbaar. Jeugdigen kunnen worden ingezet als scheidsrechter, tafeljury, zaalwacht etc.

Verzorgen van demonstraties

Kracht- en vechtsportverenigingen worden steeds meer gevraagd om demonstraties en kennismakingslessen te verzorgen voor scholen en buurthuizen. Jongeren kunnen spectaculaire demonstraties verzorgen om kinderen enthousiast te maken voor de sport.

Optreden als mentorschap

Het mentorschap ligt in het verlengde van het assisteren. Een mentor is een jeugdige die zorgt voor de persoonlijke begeleiding van jeugdleden bij wedstrijden en/of examens. De mentor kan een jeugdlid helpen bij de voorbereiding of tijdens de wedstrijden / examens en de mentor kan in deze situaties feedback geven. Zeker voor probleemkinderen kan de mentor als motivator een belangrijke meerwaarde zijn.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

Commissietaken

Voorbeelden van commissietaken die perfect door jongeren gedaan kunnen worden, zijn het vormgeven en onderhouden van een website of een clubkrant. Jeugdigen hebben in dit kader veel expertise en creatieve ideeën.

Doelgroep

Het project richt zich op jongeren in de leeftijd van 13 – 18 jaar. Er is om verschillende redenen voor deze groep gekozen. Allereerst is het bekend dat vanaf de leeftijd van 13 jaar veel jongeren de vereniging verlaten wegens interesse voor andere zaken. De jeugd in deze leeftijd zit immer in een levensfase waarbij men zich steeds meer gaat ontwikkelen tot een jonge volwassene. Hierbij gaan andere behoeften een belangrijke rol spelen in de ontwikkeling van deze persoon. In een aantal van deze behoeften komt de club al tegemoet. Maar een vechtsportvereniging zou in een aantal van deze basisbehoeften nog meer tegemoet kunnen komen. Door als vereniging tegemoet te komen aan deze behoeften, voelen ze zich volledig geïntegreerd en voor 100 % meetellend (als volwassen of volwaardig lid) in de club. Mocht een vechtsportvereniging niet geheel of gedeeltelijk tegemoet komen aan deze behoeften, dan zal het risico vergroot worden dat de jeugd niet gemotiveerd is om te kiezen voor de club. De leeftijdsgroep waar het project zich op richt is daarnaast een groep die de beschreven activiteiten en taken op een verantwoordelijke manier op zich kan nemen.

03. Resultaten

Het project Samen Sterk wil in een projectperiode van twee jaren de volgende resultaten behalen:

- Ruim 100 vechtsportverenigingen hebben beleid en activiteiten ontwikkeld m.b.t. vrijwilligerswerk voor en door jongeren;
- Er is een scholing ‘assistent-vechtsportleraar’ ontwikkeld speciaal voor jongeren;
- Er is een scholing ontwikkeld voor vechtsportverenigingen en vechtsportleraren ‘enthousiasmeren en inzetten van jongeren’;
- Meer dan 1.000 nieuwe jeugdige vrijwilligers zijn binnen de vechtsportverenigingen actief;
- In 25 projecten heeft de inzet van jeugdigen geleid tot een versterking van samenwerking tussen buurt, onderwijs en sport;
- Op 5 scholen (ROC’s, voortgezet onderwijs) is de opleiding assistent-vechtsportleraar georganiseerd;
- Vanuit de opgedane ervaringen is een projectboek samengesteld voor vervolgprojecten met een uitvoerige beschrijving van de projectaanpak met de succes- en faalfactoren.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

04. Aanpak

Het project zal plaatsvinden van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006. Hieronder volgt een beschrijving van de activiteiten met het beoogde tijdspad vergezeld van een fasering gedurende deze projectperiode.

05. Vorbereidingsfase, 1 januari 2005 – 30 juni 2005

In de voorbereidingsfase worden voorbereidingen getroffen om in het schooljaar en sportseizoen 2005-2006 te komen tot een succesvolle, enthousiaste en realistische uitvoering van de lokale projecten.

1. Informatie projectmogelijkheden vechtsportverenigingen

De vechtsportverenigingen worden actief op de hoogte gehouden van de projectmogelijkheden in het kader van Samen Sterk. Middelen hiervoor zijn het uitbrengen van nieuwsbrieven en het organiseren van regionale informatiebijeenkomsten. Verenigingen die interesse hebben, worden bezocht door een vechtsportconsulent. Er zal dus een pro-actief beleid ten aanzien van deze verenigingen worden gevoerd. Tijdens een bezoek aan de sportvereniging worden de ambities en mogelijkheden van de betreffende vechtsportvereniging vertaald in een actieplan sportseizoen 2005/2006.

2. Ontwikkelen opleiding assistent vechtsportdocent

Vanuit het reguliere opleidingsprogramma wordt een basisscholing ontwikkeld voor het opleiden tot assistent vechtsportdocent.

3. Informatie projectmogelijkheden scholen

Scholen ontvangen een informatiebrochure waarin ze worden uitgedaagd om de opleiding assistent vechtsportdocent op te nemen in het onderwijsprogramma 2005/2006. Scholen die interesse hebben, worden bezocht door een vechtsportconsulent om de aanpak in schooljaar 2005/2006 te bespreken. De vechtsportconsulent zal naast de begeleiding van het implementatietraject een koppeling maken tussen de scholing en de inzet van deze opgeleide jeugdigen binnen vechtsportactiviteiten.

4. Ontwikkelen scholing voor vechtsportleraren ‘enthousiasmeren en inzetten van jongeren’

Vanuit de ervaringen binnen het project Whoz Next van het Nederlands Instituut voor Sport en Bewegen (NISB) wordt een instructiebijeenkomst voor vechtsportleraren ontwikkeld.

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

06. Realisatiefase, 1 juli 2005 – 30 juni 2006

In de realisatiefase wordt uitvoering gegeven aan de lokale projecten.

5. Ondersteunen vechtsportverenigingen

Vanuit de ambities en mogelijkheden van de vechtsportvereniging wordt vraaggericht gewerkt aan het opzetten van activiteiten om jeugdigen te betrekken. Het uitgangspunt binnen de projecten is dat jeugdigen actief betrokken worden binnen dit proces.

6. Organiseren scholingen assistent vechtsportdocent

Binnen verenigingen en op scholen wordt de opleiding assistent vechtsportdocent georganiseerd.

Nazorgfase, 1 juli 2006 – 31 december 2006

7. Ontwikkelen projectboek

In de nazorgfase worden de projecten geëvalueerd en worden de projectervaringen gebundeld in een projectboek. Dit projectboek is te gebruiken bij nieuwe lokale projecten van (andere) verenigingen, buurthuizen, scholen en welzijnsorganisaties.

07.

08. Projectbegroting 2005 in euro

	010. Kosten	
1	Lokale projectkosten	205.000
2	Ontwikkelkosten	50.000
3	Evaluatie	0
4	Communicatie	20.000
5	Projectmanagement	40.000
	012. Totaal kosten	315.000

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

	014. Baten	
	Ministerie van VWS	225.000
	Eigen bijdrage bonden	90.000
	016. Totaal baten	315.000

017. Toelichting op de projectbegroting

1. Lokale projectkosten		
Organisatie 4 regionale themabijeenkomsten		€ 15.000
Advisering 50 verenigingen en scholen		€ 30.000
Ondersteuning 16 lokale projecten		€ 100.000
Organisatie 5 opleidingen assistent vechtsportdocent		€ 40.000
Lokaal projectbudget		€ 20.000
Totaal		
2. Ontwikkelkosten		
Ontwikkelkosten opleiding		€ 50.000
3. Evaluatiekosten		
Evaluatie		€ 0
4. Communicatie		
Communicatiekosten		€ 20.000
5. Projectmanagement		€ 40.000
Totaal		€ 315.000

NB. De eigen bijdrage van de bonden zal worden gefinancierd vanuit Lotto gelden welke aan de bonden worden toegekend. Daarnaast wordt in 2005 incidenteel een beroep gedaan om de Lotto, via rubriek 3.6 om gelden voor Samen Sterk en lopende projecten Sport in de Wijk te verkrijgen. Deze gelden zijn vooralsnog niet meegenomen in de projectbegroting daar het hier incidentele gelden betreft, welke niet de oorspronkelijke aanvraag zijn betrokken.

Appendix II: Talentherkenning en –ontwikkelen (VWS): Titel: Jong Oranje in Wushu.

Doelstellingen en activiteiten

- A. Onderhouden van een permanente, kwalitatief hoogstaande structuur voor talentvolle jonge wushu beoefenaren in de leeftijd van 7 tot 12 jaar. Hiermee het model volgend van een 'masterclass wushu' opgebouwd in lesmodulen die over een aantal kalenderjaren lopen. Grootte van de klas kinderen zal nooit meer zijn 10 kinderen per groep. Bij een groter aanbod talent worden er meer klassen gevormd.
- B. Aanstellen van een jeugdcoördinator talentherkenning en –ontwikkeling in de categorie-1 topsportdiscipline wushu.
- C. Implementeren van de lesmethodiek 'taijiquan en shaolin kungfu voor kinderen'.
- D. Leraren en trainers betrokken aangezocht voor dit project zullen een bijscholing ontvangen in didactiek en pedagogiek, dit om de doelgroep verantwoord te begeleiden. Uitgangspunt is dat in deze leeftijdsfase de sportieve ontwikkeling van het talentvolle kind niet ten koste gaat van de algemene ontwikkeling van het kind.
- E. Organiseren van een drietal toetsmomenten op jaarbasis – zijnde jeugdtoernooien – voor de selectie van nieuw talent en het meten van progressie van reeds erkend talent.
- F. Opbouwen van een netwerk van ouders, onderwijsinstellingen (Loot-scholen), sportschoolhouders die als een klankbordgroep zullen opereren voor het hele project
- G. Halfjaarlijks overleg in de Nationale Commissie Topsport, waarin ervaringen (sterke en zwakke punten) zullen worden besproken, geëvalueerd en waar indien nodig bijstelling plaatsvindt.

Organisatiestructuur

Op landelijk niveau zal jeugdcoördinator talentherkenning en –ontwikkeling wushu het project leiden. Hierin bijgestaan door de Commissie Jong Oranje in wushu. In deze commissie hebben zitting:

- Jeugdcoördinator talentherkenning en –ontwikkeling wushu
- 1 Fysiotherapeut
- 2 vakdocenten
- 1 vertegenwoordiger van de jeugdige talenten (ouder of voogd)

De commissie zal intensief contact onderhouden met de Olympische steunpunten.

Resultaten

1. Landelijke organisatie, coördinatie en evaluatie van talentherkenning en –ontwikkeling voor de topsportdiscipline wushu
2. Introductie van unieke lesmethodiek in het format van kleine 'masterclasses wushu' onder leiding van een kwalitatief hoogstaande vakdocenten (onder aansturing van een begeleidingscommissie)

Meerjarenbeleidsplan 2005 – 2008

3. Expliciete aandacht voor selectie en (bij)scholing van kader en jeugdig talent
4. Realisatie van 50 jeugdtrainingen per jaar

5. Medische- en didactische begeleiding bij jeugdtrainingen

APPENDIX III: Aanvraag rubriek SNS 3.6

Gemeenschappelijke aanvraag namens de:

- Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie
- Taekwondo Bond Nederland
- Karate-do Bond Nederland
- Federatie Oosterse Gevechtkunsten
- Nederlandse Boks Bond

In de afgelopen vier jaar hebben de gezamenlijke vecht en krachtsportbonden fors geïnvesteerd in de maatschappelijke betekenis van vecht en krachtsport. Projecten die in dat kader zijn opgezet zijn onder andere Krachten Bundelen en Opvoeden op de Mat.

Daarnaast hebben de vecht en krachtsportbonden via Krachten Bundelen geparticipeerd in het project Sport in de Wijk, onder regie van NOC*NSF.

Voor de jaren 2005 en 2006 hebben de zes vecht en krachtsportbonden opnieuw hun 'krachten gebundeld' om, door specifieke aandacht voor de inzet van jongeren bij vrijwilligerstaken in vecht en krachtsportverenigingen, de maatschappelijke betekenis van vechtsport verder te manifesteren. Aan deze samenwerking zal het ministerie van VWS vanuit de regeling 'vrijwilligerswerk voor en door jeugdigen' een aanzienlijke bijdrage leveren.

De financiële bijdrage van de vecht en krachtsportbonden in die samenwerking, is door de bezuiniging van het ministerie van VWS op het algemeen functioneren van sportorganisaties sterk onder druk komen te staan. Met name 2005 is, met het oog op de vangnetconstructie die vanuit de Lotto met ingang van 2006 wordt ontwikkeld voor het wegvallen van de subsidie algemeen functioneren, een overgangsjaar. Om de continuïteit in de samenwerking op het gebied van breedtesport te garanderen wordt, namens de vijf vecht en krachtsportbonden, aan de Lotto een bedrag van € 100.000 gevraagd binnen de rubriek 3.6. Specifiek zullen deze middelen worden ingezet binnen het samenwerkingsverband Krachten Bundelen. Een deel van de middelen vallen binnen de activiteiten van het project Samen Sterk en een deel zal worden ingezet voor het continueren van de ondersteuning aan sportverenigingen welke binnen de driehoek Buurt – Onderwijs – Sport actief zijn. Beide activiteiten zijn terug te vinden in de verschillende jaarplannen van de afzonderlijke bonden alsmede in het werkplan Samen Sterk 2005 welke als bijlage is toegevoegd.

Aan de Lotto wordt gevraagd een bedrag toe te kennen per bond van € 20.000.